



X4112025000003

ACTA ÚNICA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE DOS LLOCS DE TREBALL DE VIGILANTS DE LES ZONES D'ESTACIONAMENT REGULAT DE VEHICLES A LA VIA PÚBLICA AMB CONTROL HORARI, MITJANÇANT CONCURS PÚBLIC, I CONSTITUCIÓ DE BORSA PER COBRIR CONTRACTACIONS TEMPORALS O POSSIBLES SUBSTITUCIONS – EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL

Lloc: Plaça de l'Ajuntament núm. 1 – Sant Andreu de la Barca.

BASES I CONVOCATÒRIA

Publicació de les bases i convocatòria:

- Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de 27/05/2025 – CVE 202510102117
- Web empresa municipal: <https://sabarba.sabarca.cat/processos-selectius>

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

1. A les 8:30 hores del matí del dia 9 de setembre de 2025, es reuneix la Comissió de selecció per a la provisió de dos llocs de treball de vigilants de les zones d'estacionament regulat de vehicles a la via pública amb control horari de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL, amb l'assistència dels membres següents:

Presidència: M. Antònia Borbón Esteve (Consellera)
Vocals: Francisco José Andrés Cuenca (Gerent de l'empresa municipal)
Begoña Gil Hernández (Secretària del Consell d'Administració)

Durant la sessió, la Comissió prepara la primera prova del procediment de selecció consistent en desenvolupar un test de 20 preguntes vinculades amb les activitats i funcions a desenvolupar i referents als temes que consten en l'annex I de les bases.

Quan són les 09:00 hores del matí es procedeix a la crida dels aspirants per iniciar la primera fase del procés de selecció, d'acord amb la clàusula setena de les bases.

- Aspirants que compareixen:

	Exempt/a català
RAMON ALCALDE JANEIRO	No
MONTSERRAT ROMAN ANGULO	Sí

- Aspirants que no compareixen:

	Exempt/a català
DIEGO PEDROSA BERRIO	No
ESTELA VALERO RODENAS	Sí
HECTOR BAUTISTA PERAL	Si



RICARD QUEROL GUARDIOLA	Sí
JOAQUIM VILLAMURT MABRAS	No
ALBERT SITJAS TARRIDA	Si

Les persones aspirants que no compareixen queden eliminades automàticament del procés selectiu.

En el moment de fer la crida, l'aspirant Ramon ALCALDE JANEIRO informa als membres de la Comissió de selecció que es va presentar al procés de selecció de creació d'una borsa de treball de conserge per cobrir temporalment vacants sobrevingudes o substitucions de personal i altres supòsits de contractacions laborals temporals o de nomenaments interins, en supòsits d'extraordinària i urgent necessitat convocat per l'Ajuntament a l'any 2023 i que va superar la prova de català de nivell elemental B1.

La Secretària li respon que es posarà en contacte amb el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament per sol·licitar document acreditatiu d'haver superat l'esmentada prova, d'acord amb el que estableix l'article 53 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Abans d'iniciar la primera prova, la Secretària explica a les persones aspirants la mecànica de l'exercici:

L'exercici consta d'un test de 20 preguntes amb quatre respostes alternatives de les quals només una n'és la correcta, més 3 preguntes de reserva per si durant el procés es detecta que alguna d'elles incorre en invalidesa per errors no esmenables; a cada pregunta li correspon una puntuació de 0,5 punts amb un total de 10 punts (les respostes incorrectes no resten punts). Per fer la prova disposen d'un màxim d'una hora.

Els aspirants que obtinguin una puntuació de 5 punts superaran la prova, la resta es consideraran eliminats.

A les 9:15 hores comença el primer exercici. Finalitzat l'exercici, els membres de la Comissió de selecció procedeixen a la seva correcció, essent el resultat d'aquesta primera fase el següent:

DNI	Puntuació (1a. fase)
***5287**	10,00
***8281**	9,50

Aquest resultat es publiquen a la web de l'empresa municipal següent: <https://saburba.sabarca.cat/processos-selectius>, convocant a ambdós aspirants per a la realització de l'entrevista personal (3a. fase) l'endemà dia **10 de setembre de 2025**,

La Comissió de selecció acorda reunir-se també a les 11:30 hores del dia 10/09/2025, després de la finalització de l'entrevista personal, per a la realització de l'avaluació curricular i de mèrits (2a. fase), considerant que, com aquesta prova no és eliminatòria, el canvi de l'ordre en cap cas pot alterar el resultat del procés.



2. A les 9:00 hores del dia 10 de setembre de 2025, es reuneixen els membres de la Comissió de selecció que es relacionen a l'inici de la present Acta per preparar l'entrevista personal a què es refereix la clàusula setena, punt c) adreçada a obtenir informació específica sobre aspectes claus: coneixements, experiència, motivació i adequació a les competències generals i específiques del lloc de treball. Aquesta part es puntuarà de 0 a 10 punts i seran eliminades les persones aspirants que no assoleixin un mínim de 5 punts.

A les 9.30 hores s'inicia aquesta tercera fase amb el primer dels candidats que va superar la primera prova i a les 10.00 hores amb el segon, d'acord amb la convocatòria publicada a la web de l'empresa municipal.

Finalitzades les entrevistes, els resultats han sigut els següents:

DNI	Puntuació (3a. fase)
***5287**	7,75
***8281**	6,50

3. A continuació i a les 11:30 hores de matí es reuneix la Comissió de selecció per a la realització de la 2a. fase del procés, consistent en l'avaluació curricular i de mèrits, amb la finalitat d'analitzar la trajectòria professional de les dues persones aspirants que han superat la primera fase tenint en compte la capacitat de la persona candidata i la seva adequació al lloc de treball.

D'acord amb el que estableix la clàusula 7.b) de les bases, aquesta part es puntuarà de 0 a 10 punts i no té caràcter eliminatori.

Es valoraran els mèrits següents:

b.1) Experiència professional:

- Per haver exercit com controlador/a de vigilants de les zones d'estacionament regulat de vehicles a la via pública amb control horari, per cada mes complet: 0,20 punts, fins a un màxim de 5,00 punts.
- Per altra experiència laboral (per compte propi o aliè), en qualsevol àmbit i relacionades amb les funcions, per cada mes complet: 0,10 punts, fins a un màxim de 2,50 punts.

L'antiguitat en serveis prestats a l'administració pública i el seu sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificat emès per l'Administració; en el cas de que sigui en el sector privat, cal el certificat de la vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social que s'ha d'acompanyar a més a més de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. En el cas de professió liberal o autònoms, s'acreditarà mitjançant la presentació de l'alta censal i les declaracions trimestrals de l'IVA.

b.2) Altres titulacions acadèmiques que no siguin exigides a la convocatòria i cursos de formació o perfeccionament relacionats amb el lloc de treball convocat, fins a un màxim de 3 punts.

- Titulació superior: 0,50 punts/titulació.



- Cursos de durada fins a 20 hores: 0.10 punts cadascun.
- Cursos de durada de 21 a 40 hores: 0,20 punts cadascun.
- Cursos de durada de 41 a 60 hores: 0,30 punts cadascun.
- Cursos de durada superior a 60 hores: 0,40 punts cadascun.

Qualsevol mèrit que sigui requisit indispensable per a prendre part en aquestes proves, no es podrà valorar en aquesta fase de concurs.

El resultat d'aquesta segona fase és el següent:

Experiència professional	Punts	***5287**	***8281**
Per haver exercit com controlador/a de vigilants de les zones d'estacionament regulat de vehicles a la via pública amb control horari	per cada mes complet: 0,20 punts, fins a un màxim de 5,00 punts.	0	0
Per altra experiència laboral (per compte propi o aliè), en qualsevol àmbit i relacionades amb les funcions	per cada mes complet: 0,10 punts, fins a un màxim de 2,50 punts.	0	1,20

Altres titulacions acadèmiques, cursos de formació i perfeccionament	Punts	***5287**	***8281**
Titulació superior	0,50/titulació	0,00	0,00
Cursos de durada fins a 20 hores	0,10/curs	0,00	0,00
Cursos de durada de 21 a 40 hores	0,20/curs	0,00	0,20
Cursos de durada de 41 a 60 hores	0,30/curs	0,00	0,00
Cursos de durada superior a 60 hores	0,40/curs	0,00	0,40

El resultat final d'aquesta segona fase és el següent:

DNI	Puntuació (2a. fase)
***5287**	0,00
***8281**	1,80

4. Per últim, es comprova si l'aspirant que va comunicar als membres de la Comissió, abans de l'inici d'aquest procés de selecció, que havia superat la prova de català de nivell B1 en un procés de selecció convocat per l'Ajuntament a l'any 2023, amb la informació rebuda pel Departament de RRHH.

D'acord amb el document aportat pel Departament RRHH es comprova la certesa i acreditació de que el candidat va superar la prova de català de nivell B1 (certificat de nivell elemental), superior al que es requereix a la clàusula 4.d) de les bases reguladores i convocatòria del present procés de selecció (nivell A2 – Certificat de nivell bàsic). S'adjunta document acreditatiu a l'expedient.



Per aquest motiu, la Comissió de selecció considera que compleix amb el requisit de coneixements de nivell A2 de llengua catalana, no essent necessària la realització de la prova de català.

RESULTAT FINAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE DOS LLOCS DE TREBALL DE VIGILANTS DE LES ZONES D'ESTACIONAMENT REGULAT DE VEHICLES A LA VIA PÚBLICA AMB CONTROL HORARI MITJANÇANT CONCURS PÚBLIC, I CONSTITUCIÓ DE BORSA PER COBRIR CONTRACTACIONS TEMPORALS O POSSIBLES SUBSTITUCIONS – EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL

FASES DEL PROCÉS	***5287**	***8281**
Prova teòrica (1a. fase)	10,00 punts	9,50 punts
Avaluació curricular i mèrits (2a. fase)	0,00 punts	1,80 punts
Entrevista estructurada (3a. fase)	7,75 punts	6,50 punts
TOTAL PUNTUACIÓ	17,75 punts	17,80 punts

Vist el resultat final del procés de selecció per a la provisió de dos llocs de treball de vigilants des les zones d'estacionament regulat de vehicles a la via pública, de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL, la Comissió de selecció proposa a la Comissió Executiva la contractació dels dos candidats per haver superat el procés, d'acord amb les bases reguladores aprovades.

I perquè en quedi constància, es redacta aquesta acta la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres de la Comissió de selecció i jo, la secretària, en dono fe.